

## **COMPRENDRE LA REFORME DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE METTRE EN PLACE LE DIF DANS SON ENTREPRISE**

### **OBJECTIF GENERAL:**

A l'issue de la formation, chaque stagiaire connaîtra les chapitres essentiels de la réforme professionnelle, ainsi que l'accord interprofessionnel dont dépend son entreprise.

Il sera également capable de planifier les départs en congé-formation type DIF de ses collaborateurs, après avoir mené une étude des compétences et donc des besoins de formation de ceux-ci, en lien avec les évolutions de la profession, ou avec la stratégie de l'entreprise. Si besoin, il sera capable de construire un catalogue de formations type DIF, qu'il préconise à ses salariés.

### **PUBLIC CONCERNE:**

Toute personne chargée de répondre habituellement aux demandes de formation des salariés.

### **PROGRAMME GENERAL:**

- Les éléments essentiels de la réforme
- Les éléments essentiels de l'accord interprofessionnel dont dépend votre entreprise
- Le DIF: les points essentiels à connaître
- Contrôler le DIF, planifier plutôt que refuser, construire un catalogue de formation interne DIF adaptées à la problématique de son entreprise

**DUREE: 2 jours, en intra ou inter**